

# Las consultas privadas no están incluidas en el permiso laboral para ir al médico



Redacción

## La Audiencia Nacional afirma que este beneficio no está previsto en el Estatuto de los Trabajadores

El **permiso retribuido** a los trabajadores para **ir al médico** solo puede ser empleado para asistir a consultas de facultativos de la **Seguridad Social**. Quedan **al margen** de estos permisos las visitas a los **médicos privados**. Así lo entiende la **Audiencia Nacional**, que ha dictado sentencia en el caso de una demanda de la confederación sindical ELA contra Acciona Energías Renovables.

La demanda de ELA se basa en la interpretación **del artículo 41 del Convenio Colectivo de la empresa**. En ese artículo quedan reseñados los **casos** en los que el personal puede **ausentarse del trabajo** “previo aviso y posterior justificación”. Entre estos supuestos está “el tiempo necesario en los casos de **asistencia a consulta médica** de especialistas de la **Seguridad Social** cuando coincidiendo el horario de consulta con el de trabajo, se prescriba dicha consulta por el personal facultativo de medicina general, debiendo presentar previamente el trabajador/a el volante justificativo de la referida prescripción médica. En los demás casos **hasta el límite de 16 horas al año**».

En este caso, la controversia se centra en **a qué se refiere** exactamente ese **límite de 16 horas al año**. Esta polémica ya se trató en la reunión de la comisión paritaria del convenio en mayo de 2021. **ELA** entendía que “esas 16 horas anuales se refieren a **visitas médicas** tanto de la Seguridad Social como privados”.

El sindicato defiende que “la **interpretación** de esta licencia se fundamenta en su origen, la redacción del **Convenio de la Industria Siderometalúrgica** de Navarra, y es claro que cubre limitadamente las horas necesarias para acudir a especialistas de la Seguridad Social y hasta un máximo de 16 horas anuales para acudir al **resto de facultativos** bien médicos de cabecera o **particulares**”.

## Estatuto de los Trabajadores

Por el contrario, la empresa indicaba que el **Estatuto de los Trabajadores no prevé** ningún permiso para ir al médico, “ni privado ni público”. En consecuencia, y en referencia al **artículo 41 del Convenio**, señala que supone una **mejora** en lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores. “Esas 16 horas se refieren sólo a visitas a **médicos de la Seguridad Social**, que no sean las vistas a los especialistas previstas en la primera parte del artículo 41,1 i) del Convenio Colectivo”, aseguraba la empresa.

La **Audiencia Nacional da la razón a Acciona**. A la hora de argumentar su sentencia coincide con el planteamiento de la empresa sobre el Estatuto de los Trabajadores y afirma que “el derecho reconocido en el convenio **no encuentra referente** en el listado de días de permiso retribuidos fijado en el artículo 37.3 el **Estatuto de los Trabajadores**”, que desgrana las causas por las que un trabajador puede ausentarse del trabajo con derecho a remuneración. Asimismo, en la sentencia se destaca que “se trata además de **permisos retribuidos** por asistencia médica que no se prestan en el marco de una **situación de baja** por incapacidad temporal del artículo. 45.1.c) del Estatuto de los Trabajadores que diera lugar a la suspensión del contrato.

Partiendo de estos argumentos, los magistrados dan “una **interpretación restrictiva** al derecho convenido” dado que entienden que “los **demás casos** hacen referencia a supuestos en el marco del **sistema público de salud**”.

Los magistrados rematan los fundamentos de derecho de la sentencia subrayando que “**la norma no impone**, ni puede extender su ámbito a otros **supuestos fuera del sistema público de salud**, que además podrían permitir un uso más acomodado a los intereses personales de los trabajadores, generando con ello posibles utilizaciones abusivas de la norma convencional”.

Por todo ello, la Audiencia Nacional **desestima la demanda** de conflicto colectivo promovida por ELA contra Acciona Energías Renovables y absuelve a la demandada de las demás pretensiones deducidas en su contra.